

Když je dobrá vůle na straně zaměstnavatele

Sdružení Rytmus vyhlásilo výsledky soutěže
Stejná šance – Zaměstnavatel roku

Cílem soutěže **Stejná šance – Zaměstnavatel 2012** je podpořit firmy, které zaměstnávají osoby se zdravotním znevýhodněním – poskytnout jim veřejné uznání a prostřednictvím jejich příkladu motivovat ostatní firmy, aby se nebály znevýhodněné zaměstnance přijímat do svých pracovních kolektivů.

Nominovat zaměstnavatele v pátém ročníku soutěže, kterou pořádá **občanské sdružení Rytmus**, mohla široká veřejnost od 15. února do 31. března 2012. Odborné komise pak v květnu v jednotlivých krajích vyhodnocovaly podle předem stanovených kritérií firmy, které dokázaly udělat nejvíce při zaměstnání znevýhodněného člověka. Kritériem byl například typ uzavřeného pracovního právního vztahu, délka pracovního vztahu, typ znevýhodnění zaměstnance v souvislosti se zastávanou pozicí, úprava pracovních podmínek, pracovní doby, ale také účast zaměstnance na neformálních firemních akcích, celkový přístup pracovního kolektivu, vstřícnost vedení firmy apod.

Celkem bylo do pátého ročníku soutěže nominováno 110 firem prostřednictvím 281 nominací. V Libereckém kraji se nejlepším zaměstnavatelem lidí se znevýhodněním stala firma **Emba, spol. s r.o.**, v Pardubickém kraji získalo první příčku **Východočeské divadlo Pardubice**, ve Středočeském kraji zvítězila **Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s.**, a v Karlovarském kraji vyhrála firma **Nelan, spol. s r.o.** Z třiceti firem, nominovaných v Praze, se pak vítězem stala společnost **Meibes s.r.o.**

Jiří Sucharda: Mám štěstí na dobré lidi

Firma **Nelan**, která excelovala v Karlovarském kraji, se zabývá výrobou a montáží plastových oken a dveří.

„Zaměstnáváme dva vozičkáře,“ uvedl jednatel společnosti Petr Jelínek. „Jednoho od roku 2000 a druhého, kterého jsme vybrali na základě výběrového řízení, od roku 2009. Do provozovny jsme vybudovali bezbariérový přístup a také v plánované rekonstrukci se počítá s vnitřním uspořádáním tak, aby se kolega mohl bez problémů pohybovat,“ dodal.

Vozičkáře zde nejen zaměstnávají, ale také podporují jejich sportovní aktivity. Konkrétně **Cheb Open**, což je turnaj vozičkářů ve stolním tenisu. Přispívají finančně a pomáhají při jeho přípravě i organizaci.

„Ve firmě **Nelan** působím už tři roky jako administrativní pracovník,“ říká Jiří Sucharda, který je upoután na ortopedický vozík. „Pracuji na poloviční úvazek. Starám se o zákazníky, vypracovávám cenové nabídky, zodpovídám různé dotazy a ještě se starám o firemní webovou stránku. Také se účastním turnaje ve stolním tenise, kterému se kvůli rodině věnuji už jen rekreačně. Když se firma stěhovala do prostor ve Valdštejské ulici, musela se udělat rampa, abych se bez problémů dostal do práce... Když je dobrá vůle na straně zaměstnavatele, tak jde vyřešit vše. Já mám to štěstí, že v naší firmě ta vůle je,“ dodal.

(di)

Zdroj: Martin Rejsek, Deník.cz



Vozičkář Jiří Sucharda pracuje jako administrativní pracovník

Také máte dobré zkušenosti se svým zaměstnavatelem?

**Napište nám o tom!
Do Vašeho Vozky:**

**Redakce: Pavel Plohák,
P.Plohak@seznam.cz
tel.: 595 545 083**

Změnil se jim svět, a přesto se nebojí

**ParaCENTRUM Fenix
rozjelo mezinárodní projekt
na podporu zaměstnávání
osob na vozíku**

Mezinárodního projektu na základě partnerství pěti evropských zemí, který připravilo **ParaCENTRUM Fenix**, se zúčastní **150 osob, které utrpěly úraz páteře a ocitly se na vozíku**. Dne 1. července byl oficiálně zahájen projekt s názvem „**Výzev se nebojíme**“, který je realizován za podpory Evropských fondů. Téměř 6 mil. Kč, mezinárodní know-how a tři roky práce bude věnováno lidem, kteří utrpěli úraz páteře a ocitli se na vozíku, aby mohli opět pracovat.

Partnerství pěti zemí (ČR, Dánsko, Nizozemsko, Slovinsko a SR) vzniklo díky podpoře Evropského sociálního fondu, Evropské unie a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Každý z partnerů je specializován na jednu z problémových oblastí v řešení celé problematiky. „Do realizace se svou odbornou nefinanční spoluprací zapojí i Konto **BARIÉRY**,“ dodává Vojtěch Vašíček, předseda sdružení **ParaCENTRUM Fenix**.

Projekt reaguje na hlavní problémy v zaměstnanosti lidí na vozíku, které spočívají v nedostatku primárních dat, v potřebě inovovat metody řešení různých situací dle již osvědčených, v zahraničí používaných postupů. V projektu vznikne odborná publikace, která na trhu zatím chybí. Mělo by dojít ke zlepšení služeb pro cílovou skupinu a projekt bude zaměřen i na zaměstnavatele, kteří jsou schopni zaměstnávat osoby na vozíku.

Za výstupy odpovídá **ParaCENTRUM Fenix**. Organizace denně sdílí osudy lidí, kterým se během vteřiny doslova změnil celý svět. Sdružení znovu dodává odvahu a pomáhá lidem, kteří utrpěli úraz páteře a ocitli se na vozíku (osoby SCI).

Další informace a kontakt:

- MUDr. Lia Vašíčková – expertka SCI, tel.: 731 177 766, liavasickova@tiscali.cz, Ing. Blanka Marušincová – koordinátorka projektu, arrowB@seznam.cz
- **ParaCENTRUM Fenix**, Netroufalky 3, 625 00 Brno, tel.: 547 210 382, www.pcfenix.cz

Za **ParaCENTRUM Fenix**
Mgr. Ivana Kovaříková, Ph.D.

